

Stages in De Cocon vzw

STAGE

Een student van het universitair of hoger onderwijs, of een cursist volwassenenonderwijs die stage loopt, wordt beschouwd als een 'gelijkgestelde werknemer'. Dat impliceert dat de federale wet welzijn op het werk (4 augustus 1996) op stagiairs van toepassing is.

Dat houdt ook in dat de Koninklijke Besluiten met betrekking tot de bescherming van stagiairs en van jongeren op het werk van toepassing zijn.

STAGIAIR

Een stagiair is elke leerling of student die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door een onderwijsinstelling, **daadwerkelijk arbeid verricht** bij een werkgever, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van de werkgever, en dit met het oog op het opdoen van beroepservaring.

(Een kijk- of observatiestage valt daarbuiten. In dit geval moeten er geen maatregelen worden genomen. De student mag in dit geval niet aan risico's worden blootgesteld.)

WERKGEVER

De werkgever is de werkgever (of stageaanbieder) die de stagiair tewerkstelt.

RICHTLIJNEN VAN TOEPASSING OP (EFFECTIEVE) STAGES IN DE COCON VZW.

- De werkgever voert een **risicoanalyse** uit en bepaalt in samenwerking met de preventieadviseur de te nemen maatregelen met inzonderheid de volgende resultaten:
 - een **passend gezondheidstoezicht** is van toepassing;
 - **relevante inentingen** en **tests**;
 - desgevallend onmiddellijke preventiemaatregelen met betrekking tot **moederschapsbescherming**.
- De risicoanalyse wordt door de werkgever aan de onderwijsinstelling verstrekt.
- De resultaten van de risicoanalyse worden opgenomen in het globaal preventieplan.
- De werkgever licht de stagiair in over mogelijke risico's en over alle maatregelen ter bescherming van hun gezondheid en veiligheid.
- De werkgever vergewist zich ervan dat de preventiemaatregelen effectief zijn en dat ze door een lid van de hiërarchische lijn (de stagebegeleider) worden gecontroleerd.
- De werkgever ziet erop toe dat de voormelde arbeid wordt uitgevoerd **in het bijzijn van een ervaren werknemer** en dat de aanwezigheid op de voormelde plaatsen gebeurt in het bijzijn van een ervaren werknemer.
- De werkgever (of de onderwijsinstelling) zorgt voor **passend gezondheidstoezicht** door een arbeidsgeneesheer van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk waarop de werkgever beroep doet, en staat in voor de (eventueel gedeelde) kosten ervan. In de stageovereenkomst kan echter een bepaling worden opgenomen die vermeldt dat de

werkgever/stageverlener voor de uitvoering van het gezondheidstoezicht een beroep doet op de externe preventiedienst van de onderwijsinstelling.

- Elke stagiair die voor de allereerste keer wordt tewerkgesteld, moet een **passende gezondheidsbeoordeling** gekregen hebben (voor de aanvang van de stage) waarvan het formulier van gezondheidsbeoordeling, waarin ook staat dat de vereiste **ineningen** werden uitgevoerd, wordt bewaard door de preventieadviseur. Omdat een stage in De Cocon vzw (begeleider) een activiteit met een **welbepaald risico** is, zal de stagiair periodiek (jaarlijks) een gezondheidsbeoordeling ondergaan op **initiatief van de onderwijsinstelling**.
- De eindverantwoordelijkheid voor de risicoanalyse en de toepassing van het gezondheidstoezicht blijft bij de werkgever berusten die de stagiair tewerkstelt.
- Vooraleer een stagiair tewerk te stellen op een werkpost of aan een activiteit waarvoor een type van gezondheidstoezicht noodzakelijk is, verstrekt de werkgever aan de stagiair en aan de onderwijsinstelling een document dat informatie bevat betreffende:
 - de beschrijving van de **werkpost** of de activiteit die een passend gezondheidstoezicht vereist;
 - alle toe te passen preventiemaatregelen;
 - de aard van het risico dat een specifiek gezondheidstoezicht vereist;
 - de verplichtingen die de stagiair moet naleven in verband met de risico's eigen aan de werkpost of de activiteit;
 - in voorkomend geval, de aangepaste opleiding met het oog op de toepassing van de preventiemaatregelen.

Dat document wordt bewaard door de preventieadviseur.

- Vooraleer de stagiair te werk te stellen, neemt de werknemer, na advies van de preventieadviseur, de nodige maatregelen inzake onthaal en begeleiding van de stagiairs, zulks met het oog op de bevordering van hun aanpassing en integratie in de werkomgeving en om er voor te zorgen dat zij in staat zijn hun arbeid naar behoren uit te oefenen.